

Programa formativo

PLAN DE IGUALDAD



**Actuaciones frente al acoso sexual
SSCG027PO**

Duración: 12 horas



Grupo Glorieta

Grupo Glorieta garantiza toda la formación impartida y la gestión de bonificaciones que realiza como entidad organizadora.

Objetivos

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.
- Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo.
- Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo.
- Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.
- Conocer la legislación internacional, europea y nacional que trata el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el mundo del trabajo.
- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad con implicaciones en las situaciones de acoso en el trabajo.
- Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Contenidos

1. Introducción y conceptos básicos

- 1.1. Introducción.
- 1.2. Definición del término acoso.
- 1.3. Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Concepto y diferencias.
- 1.4. Tipos de acoso en el trabajo.
- 1.5. Resumen.

2. Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

- 2.1. Introducción.
- 2.2. Origen del acoso sexual y por razón de sexo.
- 2.3. Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo.
- 2.4. Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España.
- 2.5. Resumen.

3. El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional)

3.1. Introducción.

3.2. Marco institucional internacional, europeo y nacional sobre el acoso en el ámbito laboral.

3.3. Marco normativo sobre el acoso en el trabajo.

3.4. Resumen.

4. Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

4.1. Introducción.

4.2. La Ley de igualdad. Objeto y ámbito de aplicación.

4.3. El acoso sexual y por razón de sexo en la Ley Orgánica 3/2007.

4.4. Resumen.

5. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT

5.1. Introducción.

5.2. Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas.

5.3. Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

5.4. Resumen.

6. Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.

6.1. Introducción.

6.2. Negociación colectiva. Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo.

6.3. Los planes de igualdad. Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

6.4. Resumen.

7. Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

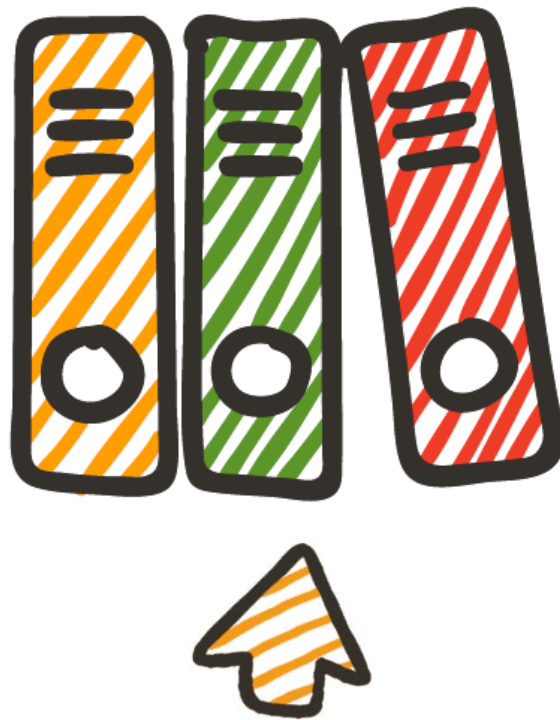
7.1. Introducción.

7.2. Características y contenido.

7.3. Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación.

7.4. Procedimiento de tramitación de denuncias.

7.5. Resumen.



ACCESO AL CATÁLOGO GENERAL DE CURSOS

Para más información:



Grupo Glorieta

965 789 115

fcontinua@grupoglorieta.com

www.grupoglorieta.com