

Programa formativo

HABILIDADES DIRECTIVAS



Gestión por compromiso

Duración: 30 horas



Grupo Glorieta

Grupo Glorieta garantiza toda la formación impartida y la gestión de bonificaciones que realiza como entidad organizadora.

Objetivos

- Analizar los aspectos fundamentales del compromiso como necesidad, así como las principales medidas y estrategias para su gestión, mejora y desarrollo de los beneficios del compromiso en las organizaciones.
- Definir el concepto, los tipos y las diferentes estrategias implicadas en la necesaria gestión del compromiso.
- Establecer las fases del compromiso integradas por las habilidades de liderazgo e inteligencia emocional para una adecuada gestión del compromiso.
- Evaluar el sentimiento de pertenencia, la conciliación, la estabilidad y la formación, así como las estrategias principales para la mejora y el desarrollo del compromiso.
- Identificar los beneficios en relación a la motivación, el clima laboral y la gestión del talento en las organizaciones como consecuencia del compromiso laboral.

Contenidos

1. Necesidad de compromiso

- 1.1. ¿Qué es el compromiso?
- 1.2. Tipos de compromiso
- 1.3. Importancia de la comunicación
- 1.4. ¿Cómo plantear la gestión del compromiso?
- 1.5. Estrategias de colaboración

2. ¿Cómo gestionar el compromiso?

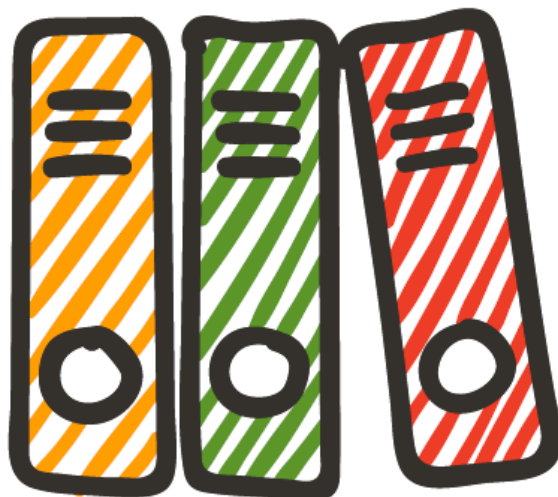
- 2.1. Fases del compromiso
- 2.2. Liderazgo
- 2.3. Inteligencia emocional

3. Técnicas y estrategias para mejorar el compromiso de los empleados

- 3.1. Sentimiento de pertenencia
- 3.2. Medidas de conciliación
- 3.3. Estabilidad laboral
- 3.4. Formación continua

4. Beneficios del compromiso

- 4.1. Motivación laboral
- 4.2. Clima laboral
- 4.3. Gestión del talento
- 4.4. Consecuencia de gestionar el compromiso



ACCESO AL CATÁLOGO GENERAL DE CURSOS

Para más información:



Grupo Glorieta

601 633 105

965 789 115

fcontinua@grupoglorieta.com

c.aloy@grupoglorieta.com

www.grupoglorieta.com